



Vedtekter for Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim

§ 1 Formål

Velferdstinget har ansvaret for å påvirke og ivareta velferden til studentene tilknyttet Sit.

§ 2 Arbeidsspråk

Norsk er Velferdstingets primære arbeidsspråk og benyttes i Velferdstingets møter og dokumenter. Norsk omfatter bokmål og nynorsk.

Engelsktalende studenter kan prate engelsk i Velferdstingets møter, og sakspapirene skal inneholde en kort oppsummering av sakens essens på engelsk.

§ 3 Velferdstingets møter

§ 3.1 Innkalling av møte

Velferdstingets arbeidsutvalg kaller inn til møter i Velferdstinget. Innkallingen skal inneholde arbeidsutvalgets innstilling, og skal sendes ut minimum syv (7) dager før møtet skal finne sted. Følgende skal motta innkalling:

- Representanter og varaer i Velferdstinget
- Eierorganene til Velferdstinget
- Styret i Sit
- Råd og utvalg Velferdstinget velger til

§ 3.1.1 Ekstraordinært møte

Hvis flertallet av representantene, en enstemmig kontrollkomité eller arbeidsutvalget skriftlig krever det, skal det kalles inn til ekstraordinært møte senest syv (7) dager etter kravet. Det ekstraordinære møtet skal bare behandle saker meldt i innkallingen. Dersom arbeidsutvalget ikke overholder fristen for innkalling, innkaller kontrollkomiteen snarest mulig.



36

37 § 3.2 Vedtaksdyktighet

38 Velferdstinget er vedtaksdyktig når minst halvparten av representantene, og minst ett
39 medlem av kontrollkomiteen eller en sette-kontrollkomité er tilstede.

40

41 § 3.3 Rettigheter

- 42 • Alle har møterett og talerett på Velferdstingets møter.
- 43 • Alle studenter tilknyttet Sit og de nevnt under § 3.1, har forslagsrett.
- 44 Velferdstinget kan innvilge andre forslagsrett med simpelt flertall.
- 45 • Velferdstingets representanter har stemmerett i alle saker, med unntak av i
- 46 saker der en selv stiller til valg.

47

48 § 3.4 Vedtak

49 Arbeidsutvalgets innstilling ligger til grunn i alle vedtak Velferdstinget behandler. Alle
50 vedtak blir gjort med simpelt flertall, med mindre annet er spesifisert i vedtektene
51 eller et annet styringsdokument. Votering skjer normalt ved håndsopprekning, men
52 hvis en representant ønsker det, skal voteringen skje skriftlig. Det kan stemmes for,
53 mot eller avholdende. Alle vedtak trer i kraft etter at møtet er hevet, med mindre
54 annet er spesifisert.

55

56 § 3.4.1 Protokolltilførsel

57 Representanter og alle valgt av Velferdstinget kan kommentere et vedtak.
58 Protokolltilførsel må leveres skriftlig og skal refereres fra ordstyrerbordet før møtet
59 heves.

60

61 § 3.5 Valg i Velferdstinget

62 Ved valg benyttes "Valgreglement for Velferdstinget"

63

64 § 3.6 Møte for lukkede dører

65 Ved lukking av møtet har kun representanter, ordstyrer og ett medlem av
66 kontrollkomiteen møterett. Velferdstinget kan innvilge møterett til andre ved
67 alminnelig flertall. Debatten om hvorvidt møtet skal lukkes holdes for lukkede dører.

68

69 § 4 Arbeidsutvalget

70 Arbeidsutvalget er Velferdstingets daglige ledelse. Deres arbeid reguleres av
71 "Instruks for arbeidsutvalget".

72



§ 4.1 Arbeidsutvalgets møter

Så fremt det er hensiktsmessig følges § 3 også ved arbeidsutvalgets møter. Minst halvparten av arbeidsutvalget og et medlem fra kontrollkomiteen må være tilstede for at møtet er vedtaksdyktig. Ved stemmelikhet i arbeidsutvalgets møter, avgjør leders stemme.

§ 4.1.1 Innkalling av møter

Velferdstingets leder kaller inn til møter i arbeidsutvalget. Innkallingen skal inneholde saksbehandlers innstilling, og skal være sendt ut minimum tre (3) dager før møtet skal finne sted. Følgende skal motta innkalling:

- Medlemmene av arbeidsutvalget
- Kontrollkomiteen
- Leder for hvert eierorgan
- Styreleder i Sit

§ 4.2 Rettigheter

Innkalte i henhold til § 4.1.1 har møte-, tale- og forslagsrett på arbeidsutvalgets møter.

Arbeidsutvalgets medlemmer har stemmerett i alle saker.

§ 4.3 Hastesaker

Arbeidsutvalget kan fravike fristen og fatte vedtak på vegne av Velferdstinget, men bare dersom det ikke er mulig å samle Velferdstinget innen rimelig tid. Vedtaket skal refereres på førstkommende møte i Velferdstinget.

§ 5 Kontrollkomitéen

Kontrollkomiteen er Velferdstingets kontrollorgan. Deres arbeid reguleres av "Instruks for kontrollkomiteen".

§ 5.1 Sette-kontrollkomité

Det kan velges en sette-kontrollkomité ved forhåndsgodkjennelse av kontrollkomiteen. Dersom det ikke er noen i kontrollkomiteen kan Velferdstinget velge en sette-kontrollkomité. Kandidater som ikke er valgbare til kontrollkomiteen er heller ikke valgbare til sette-kontrollkomiteen. Sette-kontrollkomiteen velges for en eller flere spesifiserte saker som skal behandles, og avgår senest når møtet de er valgt på heves.



§ 6 Mistillit

Velferdstingets organer, tillitspersoner valgt av Velferdstinget, representanter/vararepresentanter i Velferdstinget i Velferdstinget eller Velferdstingets eierorgan kan fremme forslag om mistillit mot tillitspersoner valgt av Velferdstinget.

Velferdstinget kan med kvalifisert flertall vedta mistillit mot alle tillitspersoner valgt av Velferdstinget.

Forslag om mistillit skal fremlegges arbeidsutvalget og kontrollkomiteen skriftlig, og skal være kjentgjort i møteinnkallingen til møtet som egen sak. Sakspapirer i mistillitssaker er unntatt offentligheten.

Arbeidsutvalget utarbeider sakspapirer ved mistillitssaker og legger saken frem for Velferdstinget. Forslag om mistillit skal ligge vedlagt. Dersom mistillitsforslaget gjelder ett eller flere medlemmer av arbeidsutvalget skal kontrollkomiteen utarbeide sakspapirer og legge frem saken for Velferdstinget.

Behandling av mistillitsforslag skjer for lukket møte, med mindre den det stilles mistillit mot ønsker møtet åpnet. Den det stilles mistillit mot skal ha mulighet for å forklare seg for lukket møte, og å medbringe en ledsager. Den som får vedtatt mistillit mot seg fratrer umiddelbart vervet.

§ 6.1 Karantenetid

Ved vedtatt mistillit mot personer med tillitsverv valgt av Velferdstinget pålegges en karantenetid på 24 måneder, hvor personen ikke kan stille til valg i Velferdstinget. Det pålegges også en karantenetid på 24 måneder for representanter/vararepresentanter i Velferdstinget som får vedtatt mistillit mot seg av det respektive eierorganet, som hindrer personen fra å stille til valg i Velferdstinget. Karantenetiden løper fra vedtaksdato.

§ 7 Dokumenthierarki

Velferdstinget har følgende dokumenthierarki:

1. Vedtekter for Velferdstinget
2. Velferdstingets økonomireglement
3. Velferdstingets instruks
4. Prinsippprogram
5. Enkeltvedtak
6. Forretningsorden



I tilfeller hvor bestemmelser i to dokumenter strider mot hverandre gjelder bestemmelsen i dokumentet øverst i dokumenthierarkiet.

§ 8 Velferdstingets medaljer

§ 8.1 Velferdstingets medalje

Representanter som har sittet en hel periode i Velferdstinget skal ved utgangen av perioden motta Velferdstingets medalje.

§ 8.2 Velferdstingets ledelsesmedalje

Medlemmer av Velferdstingets arbeidsutvalg skal motta Velferdstingets ledelsesmedalje ved tiltredelse.

§ 8.3 Velferdstingets æresmedalje

Arbeidsutvalget kan, med kvalifisert flertall, vedta å tildele Velferdstingets æresmedalje til personer som har gjort en ekstraordinær innsats for studentenes velferd eller Velferdstinget som organisasjon. Arbeidsutvalget kan ikke tildele Velferdstingets æresmedalje til personer i sittende arbeidsutvalg.

§ 9 Definisjoner og forkortelser

§ 9.1 Flertallsformer

Simpelt flertall - Det er flere stemmer for enn mot. Avholdende teller ikke

Alminnelig flertall - Flere enn halvparten av de tilstedeværende representantene stemmer for.

Kvalifisert flertall - Flere enn 2/3 av de tilstedeværende representantene stemmer for.

§ 9.2 Forkortelser

Velferdstinget - Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim

§ 10 Endring

§ 10.1 Endring i vedtektene

Endringer i vedtektene skjer med kvalifisert flertall. Forslag til endringer av vedtektene må være arbeidsutvalget i hende seneste tjueén (21) dager før de skal behandles i Velferdstinget, og skal gjøres kjent for Velferdstinget senest fjorten (14) dager før møtet de skal behandles i. Arbeidsutvalget kan, etter fristen for å sende inn forslag til endringer, utarbeide forslag til endringer for å ivareta intensjonen til



187 inkomne forslag. Disse forslagene skal bekjentgjøres Velferdstinget sammen med
188 de andre inkomne forslagene. Innstilling fra arbeidsutvalget og uttalelse fra
189 kontrollkomiteen skal sendes med innkallingen.

190

191 **§ 10.2 Endring av instruksjer og reglement**

192 Endringer i instruksene og reglementene til Velferdstinget skjer med alminnelig
193 flertall. Innstilling fra arbeidsutvalget og uttalelse fra kontrollkomiteen skal sendes
194 med innkallingen.

